¿Cuál es la diferencia?

CAMBIAR DE MENTALIDAD
DEL MANTENIMIENTO A LA MISIÓN

El Arzobispo Pérez está pidiendo a cada católico y a cada parroquia que trabajen con él para crear una cultura de discípulos misioneros en la Arquidiócesis de Filadelfia. Se trata de un fuerte llamado a todos nosotros para que experimentemos una conversión de mente, corazón y comportamiento: para que salgamos de la mentalidad de "mantenimiento", que tiende a la complacencia espiritual y a una actitud de "todo sigue igual", y entremos en una mentalidad de misión apostólica*, que esté plenamente despierta a la realidad de que la sociedad ha perdido su sentido de Dios y por lo tanto se encuentra en una situación desesperada que requiere nuestra respuesta urgente.

La persona (y la parroquia) animada con una mentalidad misionera apostólica siente la urgencia de anunciar a Jesucristo con un nuevo fuego y nuevas estrategias en una situación que no sólo es neutral, sino que en muchos aspectos se opone al Evangelio. Este impulso misionero se dirige no sólo a los que no profesan ninguna fe, sino también a los que están en nuestros bancos y vienen a nuestras escuelas y programas PREP.

Lo que se requiere de nosotros -líderes parroquiales y feligreses- es que nos comprometamos con una vida de oración más profunda, un mayor enfoque hacia el exterior y que incorporemos el pensamiento orientado a la misión en todos los aspectos de la vida y los ministerios parroquiales.

Entonces, ¿cuál es la diferencia entre la mentalidad de mantenimiento y la mentalidad de misión? ¿Como luce esta conversión a la mentalidad de misión en la vida cotidiana de un católico y de una parroquia? A continuación algunos ejemplos que muestran la diferencia.

**El arzobispo Pérez ha pedido a todos los sacerdotes de la arquidiócesis de Filadelfia que lean y se tomen en serio el libro llamado: De la cristiandad a la misión apostólica: Estrategias pastorales para una era apostólica, publicado por la Universidad de María. En él se explica esta visión para la conversión de nuestra Iglesia local. Considere también leerlo!

Ejemplos de individuos

Mentalidad de mantenimiento	*Mentalidad misionera*
(1) Cuando llegas a una reunión social de la parroquia después de la misa del domingo, coges tu taza de café, te acercas a la gente que conoces y hablas con ellos todo el rato.	Cuando llegas a una reunión social de la parroquia después de la misa del domingo, al entrar en la sala, miras a tu alrededor en busca de una cara nueva o de alguien que no tenga con quien hablar y te acercas a él, te presentas y empiezas una conversación.
(2) Tienes un hijo o una hija que no va a misa los domingos. Entonces, usted les dice regularmente: "Deberías ir a la iglesia".	Tienes un hijo o una hija que no va a misa los domingos. Así que haces un esfuerzo adicional para construir una relación sana y de confianza con él o ella. Te abstienes de regañarle para que vaya a misa y en cambio le invitas a ir a misa contigo frecuentemente. Rezas y te sacrificas por ellos con regularidad, demuestras integridad asegurándote de que tu comportamiento coincide con lo que dices creer, y buscas oportunidades para compartir tus propias experiencias de Dios cuando sea apropiado.
(3) En el trabajo o en entornos sociales, nunca hablas de Dios, de la fe o de cosas espirituales porque tu fe es privada. Tampoco quieres incomodar a nadie.	En el trabajo o en entornos sociales, eres capaz de hablar con la gente de temas no religiosos que interesan a todos los presentes. También estás atento a las ocasiones en las que puedes mencionar a Dios, la fe o cosas espirituales con ánimo de compartir tu experiencia personal. En general, la gente que te rodea sabe que eres católico, que tienes una relación con Dios y que se sentirían cómodos viniendo a hablar contigo de esas cosas si quisieran.

Ejemplos de parroquias

Mentalidad de mantenimiento	*Mentalidad misionera*
(4) En los terrenos de tu parroquia, los edificios no están etiquetados y no hay señales de dirección porque los feligreses conocen los edificios y saben adónde ir.	En los terrenos de tu parroquia, los edificios están etiquetados y hay señales de dirección por el bienestar de las personas que podrían ser nuevas o que podrían asistir a los eventos de la parroquia por primera vez.
(5) Al comienzo de las reuniones parroquiales, la oración de apertura es la siguiente: se hace una rápida señal de la cruz, se recita un Ave María y se da comienzo a la reunión.	Al principio de las reuniones parroquiales, se dedica 5 minutos a rezar con intención. Se hace la señal de la cruz, una pausa en silencio para que todos abran sus corazones a Dios, se lee un breve pasaje de las Escrituras y otra pausa en silencio para que todos escuchen a Dios hablándoles a través del pasaje. Luego se concluye con un Ave María rezada a un ritmo natural y reflexivo. Entonces comienza la reunión.

Ejemplos de parroquias

Mentalidad de mantenimiento	*Mentalidad misionera*
(6) Cuando alguien te pide ayuda en la parroquia, si no es católico o no está registrado como feligrés, te sientes menos obligado a desvivirte por ayudarle.	Cuando alguien se te acerca para pedirte ayuda en la parroquia, si no es católico o no está registrado como feligrés, "subes la intensidad" de tu calidez y tu postura de acogida y te desvías de tu camino para ayudarle.
(7) Cuando se buscan voluntarios para ayudar en el ministerio parroquial, como catequistas o entrenadores de CYO, se apunta a cualquiera que esté dispuesto a ayudar.	Cuando se buscan voluntarios para ayudar en el ministerio parroquial, como catequistas o entrenadores de CYO, se reza sobre a quién invitar, discerniendo a las personas en función de su evidente amor a Jesús, su corazón para el servicio y su disponibilidad. Invitas personalmente a estas personas a unirse al ministerio. Ofrece a tus voluntarios días de retiro y oportunidades de formación espiritual para mantenerlos estrechamente vinculados a Jesús y a la Iglesia, de modo que sigan irradiando la alegría de Cristo a aquellos a quienes sirven.
(8) Tu parroquia ofrece eventos para los feligreses activos. Puede que tengan una reunión social los domingos después de misa. Ofreces charlas de formación en la fe sobre un tema católico para los espiritualmente maduros, con un título que utiliza palabras católicas que sólo los católicos experimentados entenderán. Estos eventos se publican en el boletín.	Los eventos que ofrece tu parroquia varían. Algunos están diseñados para ayudar a los feligreses activos a profundizar en su fe, otros para equiparles para llegar a los perdidos, otros se basan en temas de "interés humano" para atraer a los padres de los estudiantes de la escuela y de PREP. Algunos eventos son sociales, pensados para ayudar a construir relaciones en el vecindario de tu parroquia. Publicas tus eventos en el boletín, medios de comunicación social, correo electrónico, a través de las comunicaciones de la escuela y PREP, y en los calendarios de eventos de la comunidad. También movilizas a tus feligreses activos para que inviten a sus amigos y vecinos.
(9) En las charlas para padres de los alumnos de PREP o del colegio que reciben los sacramentos, los padres llegan, escuchan la charla y se van. Los padres se registran mientras el personal se dedica a los últimos preparativos del acto.	En las charlas para padres de los alumnos de PREP o del colegio que están recibiendo los sacramentos, los catequistas están situados en la puerta listos para saludar a los padres que llegan. Los primeros 15 minutos de la reunión se dedican a un breve momento social con café y aperitivos mientras los catequistas y la DRE se relacionan con los padres, entablando conversación con ellos y conociéndoles. A continuación, los padres se sientan y son guiados en una Lectio Divina de 10 minutos en la que se les invita a escuchar a Dios hablándoles personalmente. Se utiliza intencionadamente un pasaje de las Escrituras sobre el amor de Jesús. A esto le sigue una breve charla dirigida a construir la propia relación de los padres con Dios. A continuación, se habla brevemente de la logística de la recepción del sacramento.

Ejemplos de parroquias

Mentalidad de mantenimiento		*Mentalidad misionera*
(10) El personal de tu parroquia está sobrecargado de trabajo, mal pagado, cansado y puede o no tener una fe activa.		El personal de tu parroquia reza juntos semanalmente. Cada miembro del personal tiene una descripción del trabajo clara y orientada a la misión, y se le paga razonablemente por las horas trabajadas. Cada miembro del personal está creciendo activamente en su relación con Dios, un proceso alentado regularmente por el párroco. Las oficinas parroquiales son un lugar donde se habla regularmente de la presencia activa de Jesús en la vida de la parroquia.
(11) Tu parroquia ofrece algunos eventos sociales cada año: un desayuno trimestral de panqueques después de las misas dominicales y un picnic parroquial. Tus feligreses activos asisten a estos eventos y los disfrutan.		Tu parroquia aprovecha sus eventos sociales para convertirlos en oportunidades de pre-evangelización. Te esfuerzas por invitar no sólo a los feligreses activos, sino también a los padres de la escuela, de PREP y a la gente del vecindario. En estos eventos, los feligreses (que están bien formados en el discipulado misionero) buscan activamente caras nuevas y entablan conversación con ellos. Al final de cada reunión social, el párroco se levanta, agradece a todos su asistencia e invita a todos a considerar la posibilidad de asistir a un evento la semana siguiente, diseñado para ayudar a la gente a descubrir el amor personal de Jesús por ellos.
(12) El éxito de los eventos de su parroquia es medido por la cantidad de personas que asisten. Si acudieron muchas personas, fue un éxito. Si acudieron pocas personas, no fue un éxito.		Su parroquia mide el éxito de su ministerio por la transformación de los corazones de cada persona. Ustedes disciernen si un evento o ministerio ha efectuado una profundización de la amistad personal con Jesús, una conversión en el estilo de vida o una evidencia a un nuevo impulso misionero. Por esta razón, su parroquia prioriza el acompañamiento individual y los ministerios en grupos pequeños, prefiriendo la calidad a la cantidad.